**Задачи системы оценки квалификации:**

* повышение профессиональной мобильности работников;
* оценка качества профессионального образования и обучения;
* создание условий для участия работников в непрерывном образовании;
* усиление роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций;
* установление и (или) подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям ПС;
* повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших оценку квалификации.