

«Золотые самородки» ТМК

Рабочая правда, 02.04.10

Совместный проект СКБ-банка и Трубной Металлургической Компании «Золотой самородок» уже несколько лет позволяет поддерживать студентов металлургического факультета УГТУ-УПИ, которые с отличием закончили школу и выразили желание учиться по профильным специальностям. Этот проект уже доказал на практике, что перспективные ребята, ощущая заинтересованность в себе со стороны потенциальных работодателей, успешнее учатся, приобретают именно те знания, которые необходимы им будут в дальнейшем карьерном и профессиональном росте.

Вручение именных стипендий в этом году проходило с участием директоров управлений персоналом и председателей профкомов всех российских предприятий ТМК. Каждый из них рассказал о преимуществах работы предприятий, о социальном пакете. Владимир Зырянов, директор по управлению персоналом ОАО «СТЗ», отметил, что в Полевском построен самый современный в Европе электросталеплавильный комплекс. При этом предприятие продолжает строить жилье, помогает молодым семьям, создает условия для профессионального роста. «В нашем городе комфортно живется, а завод открывает новые возможности для новых кадров», - подчеркнул Владимир Зырянов.

По словам декана металлургического факультета УГТУ-УПИ Виктора Шимова, такие проекты помогают учебным заведениям правильно ориентироваться на запросы нынешних работодателей и давать необходимые знания, чтобы затем выпускники могли безболезненно решать вопросы со своим трудоустройством, а предприятия получать уже готовых специалистов. По окончании торжественной церемонии все восемь стипендиатов прошли собеседование, во время которого рассказали о своих планах и надеждах. Из Полевского премию «Золотой самородок» получил Андрей Самохин.