

## **Здесь истории можно коснуться рукой**

*Уральский рабочий, 20.10.07 г.*

На Северском трубном заводе состоялся праздник посвящения в молодые рабочие. В церемонии приняли участие более ста выпускников профессиональных училищ и техникумов, пополнивших в этом году рабочий коллектив Северского трубного завода (СТЗ).

Место для проведения праздника было выбрано не случайно. Северский трубный завод является одним из старейших на Урале. Он основан в 1739 году. Чтобы молодые специалисты смогли осознать, насколько значима их роль в развитии Урала как промышленного края, мероприятие было проведено в литейном дворе Северной домны, являющейся памятником промышленной архитектуры XIX века. На стенах своеобразного музея висели заводские фотографии, сделанные еще в начале прошлого века, а также фотопортреты металлургов разных поколений. Со старинных снимков сама история смотрела на современную молодежь.

— Многие из руководителей, ведущих специалистов завода, начинали свой трудовой путь с рабочей специальности, — сказал в приветственном слове молодым коллегам директор по управлению персоналом ОАО «СТЗ» Владимир Зырянов. — Сегодняшним праздником мы хотим подчеркнуть значимость профессии рабочего, ее растущий статус.

В память о знаменательном событии начальники цехов, председатели цехкомов профсоюза и ветераны вручили молодым рабочим буклеты о жизни завода, каски с надписью «Молодой рабочий-2007» и футболки. На большом экране был показан фильм об истории и сегодняшнем дне завода. Во время праздника состоялось выступление ансамбля педагогов и учащихся детской музыкальной школы № 1, мужского вокального ансамбля Дворца культуры ОАО «СТЗ» «Рифей».

— Церемония посвящения очень впечатляет, — рассказал Алексей Морозов, молодой рабочий. — Особенно интересно было услышать историю завода. Словно увидел свое предприятие с другой стороны. Теперь я горжусь тем, что здесь работаю, и надеюсь в дальнейшем связать свою жизнь именно с этим местом.

Кстати, несмотря на то, что Алексей работает на заводе всего семь месяцев, он проявил себя перспективным специалистом, и его куратор пророчит парню большое будущее. В частности, в ближайшее время коллеги по цеху смогут увидеть его в должности бригадира.

— На заводе я работаю сварщиком, — поделился впечатлениями Денис Колеватов. — И мне тоже понравился сегодняшний праздник. Скоро ухожу в армию, но после службы надеюсь сюда вернуться, теперь всерьез займусь повышением квалификации. А дальше? Трудно загадывать, но я уверен, что чем серьезнее подойти к своей профессии, тем наиболее вероятен карьерный рост. Посмотрим...

Кстати, сразу после праздника посвящения был дан старт конкурсу среди наставников, ведь влюбить практиканта в свое дело настолько, чтобы он, закончив училище, вернулся в заводской цех, тоже искусство и одновременно кропотливая планомерная работа. Конкурс объявлен в честь Героя Социалистического Труда, одного из лучших наставников завода Василия Брянцева. Имена лучших продолжателей его дела будут названы в День металлурга в будущем году.

— Я работаю на заводе с шестнадцати лет, — рассказал Борис Медянец, ведущий инженер СТЗ, наставник молодежи, — за это время, а прошло уж более тридцати лет, предприятие действительно стало мне родным. Доволен, что в этом году возродили традицию посвящения в молодые рабочие. СТЗ является градообразующим предприятием Полевского. Мне кажется, грех не прийти трудиться рядом с нами. Здесь все стабильно, к чему эти поездки в другие города и страны в поисках легкой жизни? Конечно, мне хочется, чтобы ребята, которых мы сегодня посвящали в рабочие, остались на заводе, с каждым рабочим днем все больше совершенствуясь в профессиональном мастерстве. А

мы уж постараемся не только трудом их увлечь, но и спортом, активным участием в жизни завода. Специально для молодежи на нашем предприятии постоянно организуют соревнования, проводятся конференции молодых специалистов, интересные культурно-развлекательные мероприятия. А каждое лето на знаменитой Азов-горе собирается молодежный актив. Более трехсот ребят из разных цехов завода устраивают туристические соревнования, фестиваль авторской песни, корпоративные игры — словом, отдыхают и соревнуются друг с другом.

Борис Степанович Медянец является продолжателем династии, которая работает здесь не один десяток лет. В свое время он, конечно, тоже был молодым рабочим и искренне благодарен своим старшим товарищам, которые щедро делились с ним мастерством. У наставника есть тайная мечта — он хочет, чтобы мальчишки, для которых был организован сегодняшний праздник, со временем стали родоначальниками новых династий северских металлургов.

— Мы всегда с радушием встречаем вновь прибывших ребят, — рассказал Владимир Зырянов, директор по управлению персоналом СТЗ. — Из тех, что проходят здесь практику, почти все возвращаются к нам после окончания учебы. Не стоит завидовать тем сокурсникам, которые выберут другой путь, потому что наши ребята буквально через пару лет приобретают солидный багаж знаний и репутацию — они работают на одном из известнейших заводов России. Кроме того, первые шаги на профессиональном поприще они делают под присмотром достойных мастеров.

Праздник посвящения в рабочие является частью политики СТЗ по привлечению и закреплению на предприятии профессиональных кадров. Чествуя новичков, предприятие подтверждает свою заинтересованность в молодых работниках и готовность помочь им в овладении профессией. Церемонию посвящения в молодые рабочие СТЗ решено сделать традиционной.

Ежегодно на СТЗ приходит около сотни выпускников радиотехникума им. А. С. Попова и Полевского профессионального лицея, с которыми у предприятия подписаны договоры об обучении рабочих по востребованным специальностям. 80 процентов выпускников этих учебных заведений остаются работать на Северском трубном заводе.